



COMUNE DI FICULLE

Avviso pubblico di selezione ai sensi dell'art. 110, comma 1, d.lgs 267/2000 per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali area dei funzionari ed elevata qualificazione di responsabile dell'area Tecnica e Manutentiva (funzionario di elevata qualificazione - ex cat. d).

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'art. 110 c. 1, D.Lgs. n. 267/2000

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ente e in particolare l'art. 43 che prevede la possibilità di coprire, ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione.

In esecuzione della propria determinazione n. 2 del 08/08/2024 numero registro generale 185;

RENDE NOTO

L'indizione della procedura selettiva pubblica finalizzata al conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali area dei funzionari ed elevata qualificazione di responsabile dell'area Tecnica e Manutentiva (funzionario di elevata qualificazione - ex cat. d)

ART. 1 – DISPOSIZIONI GENERALI

La selezione operata ai sensi del presente avviso è intesa esclusivamente ad individuare una rosa di candidati mediante esame di curricula e colloquio, per una possibile assunzione da parte dell'Amministrazione Comunale, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno per 36 ore settimanali e determinato per 3 anni e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo valida nel tempo.

La durata dell'incarico è per un periodo minimo di anni 3 (tre) eventualmente prorogabili fino ad un massimo di cinque anni e comunque fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato;

L'incarico, periodo minimo di anni 3 (tre) eventualmente prorogabili fino ad un massimo di cinque anni e comunque fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca, fatte salve diverse determinazioni derivanti da leggi sopravvenute e compatibilmente con il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente.

L'eventuale cessazione anticipata del mandato del Sindaco comporterà la risoluzione di diritto del relativo contratto di lavoro, ex art. 110 T.U.E.L., il quale si ritiene, comunque, risolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Il candidato ritenuto idoneo sarà chiamato ad esercitare le funzioni e le responsabilità previste dall'art. 107, D.Lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme legali e contrattuali.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico per valutazioni organizzative proprie, in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o qualora dall'esame dei curricula e/o dall'esito del colloquio non si ritengano sussistere le condizioni per il conferimento dell'incarico;

Il presente Avviso ha lo scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all'attribuzione del posto, né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto a tempo determinato, rientrando nella discrezionalità del sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste. Infatti, qualora il sindaco ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico.

Si dà atto che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

L'incarico oggetto del presente avviso prevede l'attribuzione della titolarità della posizione organizzativa afferente al Settore Tecnico e Manutentivo e della responsabilità della relativa area, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascritti, pertanto la risorsa avrà responsabilità dei seguenti ambiti: - Servizio Tecnico Manutentivi Lavori Pubblici Urbanistica;

Il bando sarà pubblicato sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente e sul portale INPA.GOV.IT.

ART. 2 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il candidato individuato dal Sindaco sarà assunto dall'Amministrazione con contratto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali e determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

L'incarico, subordinato alla stipula del contratto individuale di lavoro, avrà durata massima di tre anni eventualmente prorogabili fino ad un massimo di cinque anni e comunque fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca dell'incarico da parte del Sindaco, e non potrà eccedere il mandato del Sindaco in caso di cessazione anticipata, e decorrerà dalla stipula del contratto di lavoro, fatte salve diverse determinazioni derivanti da leggi sopravvenute e compatibilmente con il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente.

Il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno sarà stipulato a seguito di decreto sindacale di individuazione e attribuzione dell'incarico;

Il funzionario di elevata qualificazione assumerà la responsabilità del servizio tecnico comunale responsabilità dei seguenti ambiti: - Servizio Tecnico Manutentivi Lavori Pubblici Urbanistica;

Al funzionario di elevata qualificazione assunto a tempo determinato (per la durata di tre anni) e pieno (36 ore settimanali) è riconosciuto il trattamento economico e normativo dai contratti collettivi nazionali e decentrati del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Il trattamento economico relativo all'incarico in argomento è corrispondente a quello previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali per la area Funzionari ad Elevata qualificazione nella posizione di ingresso.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

L'assunzione a tempo determinato avverrà previo accertamento dei requisiti e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato. Il lavoratore assunto in servizio può essere sottoposto ad un periodo di prova della durata massima di 4 settimane (art. 61 comma 2 CCNL Funzioni Locali 2019-2021). Le modalità e i termini di tale istituto saranno definiti nel contratto individuale di lavoro.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Peraltro, stante la variegata e mutevole normativa sulle assunzioni dei lavoratori flessibili e sulle assunzioni dei dipendenti degli enti locali, l'Ente potrà in qualsiasi momento, con propria determinazione unilaterale, interrompere il rapporto contrattuale intrapreso per sopravvenute disposizioni normative e per sopravvenute esigenze organizzative interne, e nel rispetto della vigente normativa sulle assunzioni flessibili.

Il lavoratore che firmerà il contratto di lavoro a tempo determinato, fiduciario, dovrà dunque ben essere consapevole che potrebbe verificarsi tale condizione, ed accettarla esplicitamente.

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

3.1 REQUISITI GENERALI

a) cittadinanza italiana oppure la cittadinanza di uno degli stati dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.lgs. 165/2001

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) maggiore età;

d) Diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento in Architettura o Ingegneria edile e/o civile (vecchio ordinamento) Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, Urbanistica e titoli equipollenti, o equiparata Laurea Magistrale (DM n. 270/2004) o Laurea specialistica (DM n. 509/1999); in tal caso spetta al candidato specificare in base a quale decreto ministeriale la laurea posseduta sia equipollente. Valgono esclusivamente le equipollenze stabilite da norme di legge. La dimostrazione dell'equipollenza è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza. I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita.

e) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale richiesto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato selezionato, in base alla normativa vigente;

- f) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i concorrenti di sesso maschile (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- g) non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.L. 90/2014);
- h) non trovarsi, al momento della eventuale presa in servizio, in nessuna delle condizioni di inconfiribilità o incompatibilità dell'incarico come previste dalla vigente normativa;
- i) non aver riportato condanne penali o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione, e per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, , in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile o di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, co. 1, lett. d), D.P.R. n. 3/1957; .

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) possesso, ad esclusione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana.

3.2 REQUISITI SPECIFICI

Esperienza professionale:

- a) Essere in possesso di specifica e comprovata esperienza professionale di almeno 2 anni maturata nel settore privato o pubblico nelle materie attinenti alle competenze richieste per l'ufficio tecnico comunale, con funzioni e incarichi nell'ambito delle materie afferenti al Settore tecnico manutentivo relativa alle materie oggetto dell'incarico.

L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione

- b) Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta e iscrizione nel relativo albo professionale;
- c) Adeguata conoscenza dell'uso dei programmi e delle applicazioni informatiche più diffusi (word, excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet)

2. La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione eventualmente disposta.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso pubblico per la presentazione della domanda di ammissione, mantenuti fino al momento dell'assunzione in servizio ed in costanza del rapporto lavorativo. L'accertamento della mancanza

anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura comparativa e, in qualunque tempo, la risoluzione, la decadenza dal posto e da eventuali benefici già conseguiti.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata e presentata esclusivamente attraverso il "Portale Unico del Reclutamento" (di seguito INPA) disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE) ,o Carta Nazionale dei Servizi (CSN).

Non è ammessa altra modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Il candidato, una volta effettuata la profilazione sul portale INPA, dovrà provvedere all'inserimento di tutte le informazioni necessarie (anagrafica, titoli, servizi ecc..) e alla composizione del curriculum personale.

L'Amministrazione comunale acquisirà il curriculum personale del candidato direttamente dal portale INPA.

La domanda si intende regolarmente e compiutamente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste all'interno del portale INPA comprovato dall'apposita ricevuta, contrassegnata da un codice identificativo, rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico, che certifica la data di presentazione dell'istanza.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere trasmessa secondo le modalità sopra riportate entro il termine perentorio delle ore 23:59:59 del giorno 07/09/2024.

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC, ecc.

Acquisita la domanda di partecipazione alla selezione, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali.

Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale del reclutamento InPA che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà disposta, con apposito avviso, una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale del reclutamento InPA.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine di cui sopra.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Il termine fissato per la ricezione delle domande e della documentazione correlata è perentorio e il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5- VALUTAZIONE TITOLI E SCELTA DEL CANDIDATO IDONEO

1. Alla scadenza del termine fissato dall'avviso pubblico, le domande e i curricula presentati dai candidati saranno esaminati e valutati dal Segretario Comunale, il quale redigerà un elenco di idonei sulla base del possesso dei requisiti richiesti dall'avviso che sottoporrà al Sindaco.

2. Nell'esame del curriculum vitae, si terrà conto:

- dell'esperienza professionale maturata nell'ambito delle competenze specificamente correlate all'incarico da conferire;

- dei titoli di studio di livello universitario/post-universitario (laurea specialistica o magistrale, laurea vecchio ordinamento, dottorato di ricerca, master, ecc.) degli eventuali titoli vari (pubblicazioni e/o altri riconoscimenti scientifici ecc.).

3. Il conferimento dell'incarico è attribuito con decreto motivato del Sindaco, adottato ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 ed è preceduto da un colloquio da effettuarsi con il Sindaco assistito dal Segretario Comunale ed eventualmente da qualificati consulenti individuati dal Sindaco.

4. Il colloquio individuale è volto ad accertare le conoscenze e le competenze del candidato in relazione all'incarico da conferire;

5. Il colloquio con il Sindaco avrà luogo nella data che verrà comunicata secondo le prescrizioni di cui all'art.6.

6. La scelta, siccome effettuata tra candidati tutti giudicati idonei allo svolgimento della funzione, è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato al conferimento dell'incarico sindacale e conseguentemente alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa. E' fatta salva comunque la facoltà del Sindaco di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi e di adottare soluzioni organizzative diverse. La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta. L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario ovvero, ancora, di mancato superamento del periodo di prova.

7. Il candidato che sarà prescelto dovrà presentare entro 2 giorni dalla comunicazione la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione che non siano autocertificabili ai sensi della normativa vigente.

8. La conseguente stipulazione del contratto di lavoro a tempo pieno per 36 ore settimanali e determinato avverrà solo con l'accettazione piena da parte del soggetto prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento, che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato.

9. La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli enti locali.

10. L'esito definitivo della procedura espletata sarà pubblicato nell'home page e nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" del sito internet dell'Ente all'indirizzo www.comune.ficulle.tr.it

ART. 6 - COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

I partecipanti alla selezione in oggetto sono invitati a consultare l'Albo Pretorio e il sito internet comunale nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" sui quali sarà pubblicato l'elenco degli ammessi e degli eventuali esclusi dalla selezione con indicazione del giorno, orario e sede del colloquio. Si precisa che la citata pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni altra comunicazione e pertanto non si darà luogo a convocazione formale dei candidati.

ART. 7- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Nel rispetto del Regolamento UE per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003, si informa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza ed avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale procedimento di assunzione, anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

2. Il "titolare" del trattamento è il Comune di Ficulle nella persona del Sindaco pro-tempore.

ART. 8 - TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

Ai sensi degli artt. 4 e seguenti della L. 07.08.1990 n. 241 e s.m. si informa che l'unità organizzativa cui è assegnata l'istruttoria del procedimento è l'Ufficio Segreteria Comunale, tel. 0763/86031 e.mail: segretario@comune.ficulle.tr.it, Responsabile del Procedimento Dott.ssa Lidia Renta presso il quale è possibile richiedere informazioni e chiarimenti.

ART. 9 - NORME FINALI

L'Amministrazione, dandone comunicazione agli interessati, si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché, di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero, infine, a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. Per l'espletamento della procedura, oltre a quanto previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia. Con la partecipazione alla procedura il candidato accetta tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso.